

Frauen und Arbeitsmarkt – Telefonaktion am 1. April 2025



Olga Ekkert,
Foto: Gottschalk

Neumünster (pm) – Wer, beispielsweise nach einer Familienphase, wieder in den Beruf einsteigen möchte, hat viele Fragen:

- Wie stehen jetzt meine Chancen auf dem Arbeitsmarkt?
- Welche berufliche Weiterbildung benötige ich für meinen Wiedereinstieg und wird diese eventuell finanziell unterstützt?

- Ich würde gern eine Ausbildung machen. Geht das auch in Teilzeit?

- Wie gelingt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

Antworten auf diese und weitere Fragen rund um das Thema Wiedereinstieg geben die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Jobcenter und der Agenturen für Arbeit.

Rufen Sie am 1. April 2025 von 10 bis 12 Uhr!

Olga Ekkert, Jobcenter Neumünster, 04321 – 55 86 301

Corinna Schmidt, Agentur für Arbeit Neumünster, 04321 – 943 210

Jarina Sievers, Jobcenter Kreis Rendsburg-Eckernförde, 0431 – 2595 126



Corinna Schmidt,
Foto: Arbeitsagentur

Jan-Oliver Erich, Jobcenter Kiel, 0431 – 709 1332

Barbara Schütt, Agentur für Arbeit Kiel und Plön, 0431 – 709 1118

Bianca Hartz, Jobcenter Kreis Plön, 04522 – 7646 157

Wir informieren Sie gerne und freuen uns auf Ihren Anruf!



Chancen nutzen - Berufsausbildung in Teilzeit

Online-Veranstaltung für Coaches und Beratungsfachkräfte am 26. März 2025

Neumünster (pm) – Eine qualifizierte Berufsausbildung ist eine gute Basis für das Erwerbsleben. Sie ermöglicht ein gutes Einkommen und trägt zur Alterssicherung bei. Es ist auch nicht neu, dass Qualifizierung zur Sicherung des Arbeitsplatzes beiträgt. Aus diversen Gründen ist es nicht jedem oder jeder möglich, eine Ausbildung in Vollzeit zu absolvieren. Wo dies nicht zur persönlichen Lebenslage passt, bietet eine Ausbildung in Teilzeit Chancen und ist vom Alter unabhängig möglich. „Insbesondere für Menschen mit familiären Verpflichtungen ist es durch eine zeitliche Entzerrung einfacher, die Kinderbetreuung oder die Pflege von Angehörigen unter einen Hut zu bringen,“

erläutert Jarina Sievers, Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA). „Eine Teilzeit-Ausbildung kann zudem Menschen eine Entlastung bieten, die gesundheitliche Herausforderungen meistern müssen oder die Zeit für eine Verbesserung ihrer Sprachkenntnisse benötigen,“ unterstreicht Corinna Schmidt (BCA). Leo Nickel, Fachberaterin für das Projekt „Teilzeitausbildung für alle!“, von der Handwerkskammer (HWK) Lübeck erläutert die Voraus-

setzungen einer Berufsausbildung in Teilzeit und schildert welche Unterstützungsmöglichkeiten die Kammern bieten. „Bringen Sie gerne Ihre

Fragen zur Veranstaltung mit,“ empfiehlt Olga Ekkert (BCA).

Wo: via MS Teams
Wann: 26. März 2025
von 11 bis 12 Uhr
Anmeldungen: bis zum 23. März 25 an Neumuenster.
BCA-Anmeldung@arbeits-agentur.de

Dies ist ein Angebot der BCA der Agentur für Arbeit Neumünster (Corinna Schmidt) und der Jobcenter Neumünster (Olga Ekkert) und des Kreises Rendsburg-Eckernförde (Jarina Sievers) in Kooperation mit der Handwerkskammer Lübeck (Leo Nickel) im Rahmen der Woche der Ausbildung unter dem Motto #AusbildungKlarmachen vom 24. März bis zum 28. März 2025.

Woche der Ausbildung
24.–28. März

#AusbildungKlarmachen



Aktuelle Maßnahme-Starttermine vom 15. März 2025 bis 25. April 2025

Wir unterstützen Sie gern durch verschiedene Angebote zur Erweiterung Ihrer beruflichen Kenntnisse. Unter anderem in den Bereichen Lager/Logistik, Verkehr, Handwerk, Verkauf, Gebäudereinigung, Sicherheit und Pflege. Bitte sprechen Sie Ihre Integrationsfachkraft an, wenn Sie Interesse an einer beruflichen Fortbildung oder Umschulung haben.

Beginn	Inhalt	Zielgruppe
laufend	Bildungs- und Netzwerkcoaching	Arbeitssuchende, die sich eine individuelle Unterstützung bei Bewerbungsprozess wünschen
laufend	Hand in Hand	Arbeitssuchende, die sich eine aufsuchende, intensive und individuelle Unterstützung wünschen
laufend	Starkes Solo	Arbeitssuchende (erziehende) Frauen, die sich individuelle Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wünschen
laufend	[at]home	Arbeitssuchende, die sich Unterstützung bei der Bewältigung schwieriger Wohnverhältnisse oder Wohnungslosigkeit wünschen
laufend	Begleitung, Platzierung, Integration	Arbeitssuchende mit gesundheitlichen Einschränkungen, die sich eine individuelle Begleitung und Unterstützung auf dem Weg zurück in den Arbeitsmarkt wünschen
laufend	Jobwerkstatt	Arbeitssuchende unter 25 Jahre, die sich gern zur externen Prüfung für den ersten allgemeinen Schulabschluss anmelden wollen
laufend	Assistierte Ausbildung flexibel begleitende Phase	Azubis, die in einer betrieblichen Ausbildung oder einer Einstiegsqualifizierung Stütz- und Förderunterricht benötigen
laufend	Stark in die Zukunft	Junge Menschen unter 25 Jahre, die eine individuelle Unterstützung wünschen und an den Arbeitsmarkt herangeführt werden wollen
ab 01.04.25	Assistierte Ausbildung - Vorphase	Junge Menschen, die sich bisher erfolglos um eine betriebliche Ausbildung bemüht haben und im Sommer 2025 einen Beginn einer betrieblichen Ausbildung anstreben.

Die Zugangsvoraussetzungen für die ausgewählten Förderungen sind sehr unterschiedlich. Bitte vereinbaren Sie einen Termin für ein Informationsgespräch mit Ihrer Integrationsfachkraft.

Neue Chancen in Neumünster



Foto: Jobcenter Neumünster

Neumünster (pm) – Seit November 2024 ist das Unternehmen care4as in Neumünster ansässig. Das Unternehmen mit langjähriger Erfahrung im Kundenservice und CRM (Customer-Relationship-Management) plant bis Ende des Jahres 2025 einen Personalstamm von ungefähr 100 Personen in einem Callcenter aufzubauen. Besonders interessant ist, dass nur Inbound-Telefonate geführt werden. Inbound-Telefonie bezeichnet den eingehenden Telefonverkehr in einem Unternehmen oder einer Organisation. Dabei handelt es sich um Anrufe, die von Kund*innen und Geschäftspartner*innen oder anderen externen Personen veranlasst werden und von care4as Mitarbeiter*innen entgegengenommen werden. Gute Chancen auf eine Ein-

stellung haben auch branchenfremde Bewerber*innen, so können zum Beispiel Menschen die ihren ursprünglichen Beruf nicht mehr ausüben können, hier schnell Fuß fassen. Ein weiterer Vorteil sind familienfreundliche Arbeitszeiten, die individuell angeboten werden. Bei der Besetzung der offenen Stellen wird das Unternehmen care4as von der Beschäftigungsoffensive des Jobcenter Neumünster (Barbara Schinowski, Habibe Demirovic) und der gemeinsame Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Neumünster (Sandra Kühlrein). Am 12. Februar 2025 fand eine Informationsveranstaltung für interessierte Bewerber*innen in den Räumlichkeiten von care4as am Haart 224 in Neumünster statt.

20 Bewerber*innen nahmen an der Veranstaltung teil und ließen sich die Arbeitsaufgaben, Abläufe, mögliche Arbeitszeiten und Verdienstmöglichkeiten und Vieles mehr erklären. Es herrschte eine sehr angenehme Atmosphäre, die für einen regen Austausch sorgte. Direkt an diesem Informationstag kam es zu einer Einstellung. Weitere Einstellungen und Vorstellungsgespräche folgen. Sollten Sie Interesse an einer Beschäftigung als Telefonserviceberaterin bei care4as haben, wenden Sie sich gerne an die Beschäftigungsoffensive des Jobcenters Neumünster.

Barbara Schinowski
04321-5586 125

Habibe Demirovic
04321 – 5586 440

